



**MANAGEMENT-INSTITUT
DR. A. KITZMANN**

Seminare für Fach- und
Führungskräfte



FÜHRUNG.
Gemeinsam
Führungskompetenzen
verbessern.

**GEMEINSAM.
WEITERBILDUNGEN
SEIT 1975.**

www.kitzmann.biz



GEMEINSAM. DEN NÄCHSTEN SCHRITT GEHEN.

Führungskompetenzen gemeinsam steigern.

Über lange Zeit funktionierten viele deutsche Unternehmen wie die großen Segler in früheren Zeiten: Es gab einen Kapitän, der den Kurs bestimmte. In seiner Hand lagen alle nautischen, technischen und kaufmännischen Verantwortlichkeiten. Entscheidungen auf hoher See traf der Schiffsführer mit seinem engsten Stab – oder ganz alleine. Die Schiffsbesatzung, hierarchisch in Rangstufen gegliedert, folgte jedem Befehl, der von oben kam. Im 21. Jahrhundert überholen nun volldigitalisierte Motorjachten die mächtigen Segler. Natürlich werden auch sie von einem Steuermann navigiert, damit sie sicher durch die Gewässer kommen. Doch die Mannschaft auf den Schnellbooten ist ein gleichwertiges Team und arbeitet Hand in Hand.



**Gemeinsam.
Den nächsten
Schritt gehen.**

Ins Business übertragen verkörpert die Motorjacht den agilen Führungsstil, der sich mehr und mehr in Firmen etabliert. Die ehemals zentrale Steuerung wird abgelöst von flexiblen Leadern und interdisziplinären Teams, die ergebnisorientiert und kundenzentriert agieren. Nicht völlig selbstständig, aber mit klar formulierter Verantwortung. Denn agiles Management will nicht kontrollieren, sondern Aufgaben vertrauensvoll delegieren. Es fördert Offenheit und schnelle Entscheidungsfindung im Unternehmen. Mitarbeiter werden zum eigenständigen Handeln motiviert, ohne dass der Vorgesetzte an Respekt verliert. Im Gegenteil: Er gewinnt durch sein souveränes Verhalten nur noch an Ansehen.

Ein kurzer Rückblick: Der Begriff Agilität in Bezug auf Arbeitsmethoden kam in den 1990er-Jahren in den USA auf und gewann um die Jahrtausendwende im Bereich der Softwareentwicklung an Popularität. Ziel war es, die Entwicklungsprozesse schneller und schlanker werden zu lassen, man wollte auf Veränderungen reagieren statt an Plänen festhalten. Die Kooperation mit Kunden stand im Vordergrund. Diese frühen Prinzipien des „New Work“ wurden zur Basis des agilen Arbeitens im Allgemeinen. Seit einigen Jahren findet es in den unterschiedlichen Abteilungen von Unternehmen statt - es hat sich auch als etwas andere Form des Projektmanagements durchgesetzt.

Unser Seminar mit dem Titel „Agile Führung“ widmet sich speziell dieser Thematik. In dem zweitägigen Kurs zeigen wir Ihnen die Strukturen des neuartigen und proaktiven Führungsstils auf und geben Ihnen Best practice-Beispiele. Denn „Agile Leadership“ ist weit mehr als eine Modeerscheinung - richtig umgesetzt bringt es einem Unternehmen eine Reihe von Vorteilen:

Produktivitätssteigerung: Teams unter agiler Führung arbeiten eigenständig und fühlen sich für die geleistete Arbeit verantwortlich. Dies führt zu mehr Motivation und zu mehr Leistungsbereitschaft. Was letztlich bessere Ergebnisse nach sich zieht.

Effektive Kommunikation: In cross-funktionalen Teams gelingt eine gute, da direkte und offene Kommunikation. Arbeitnehmer agieren nicht länger nur in ihrem Arbeitsbereich, sondern werden für Projekte mit anderen Kollegen zusammengeführt. Verstehen und verstanden werden macht zufriedener.

Schnellere Markteinführung von Produkten: Durch weniger bürokratische Prozesse und weniger Planungsaufwand kann in kürzeren Zyklen gearbeitet werden. Mit der Folge: Die Markteinführung eines Produktes lässt sich rascher umsetzen.

Steigerung der Kundenzufriedenheit: Durch gezielte Absprachen mit den Kunden lässt sich das Endprodukt auf die jeweiligen Bedürfnisse zuschneiden. Die Zusammenarbeit mit dem Kunden hat Priorität, denn ein glücklicher Kunde wandelt sich zum Stammkunden.

Die Frage, die sich nun stellt: Kann jede Führungskraft agiles Management?

Schließlich entspricht der Führungsstil eines Menschen immer auch seinem Charakter. So setzt ein tatkräftiger, dynamischer Vorgesetzter neue Vorhaben schnell um und schafft Fakten. Ein bedächtiger Mensch dagegen wartet ab und wägt lieber erst die Risiken einer Investition ab. Dennoch können bestimmte Befähigungen wie Kommunikationsstärke, emotionale Intelligenz oder auch positives Denken in höheren Positionen noch erlernt und weiterentwickelt werden. Hier setzt das kontinuierliche Lernen an, das in einer Welt des beständigen Wandels wichtiger ist denn je.

Mit den Grundlagen agilen Managements, die wir Ihnen in unserem Leadershiptraining „Agile Führung“ vermitteln, kann und sollte sich jeder heutzutage auseinandersetzen. Wer es für sich noch nicht entdeckt hat, wird mit Sicherheit in anderen Firmen auf agile Organisationsstrukturen treffen. Vor allem die jüngere Generation richtet sich danach aus.

Ebenso sind unsere **Qualifizierungsprogramme** Intensiv-Trainings für Führungskräfte, die Techniken des agilen Führens mit einschließen. Diese Fortbildungen werden mit einem Diplom des Management-Institutes abgeschlossen.

Das **Entwicklungsprogramm „Management Diplom Stufe I“** richtet sich an Nachwuchskräfte wie auch

Quereinsteiger, die auf das erfolgreiche Führen eines Konzerns oder einer größeren Abteilung durch uns professionell vorbereitet werden. Neben der Stärkung bestimmter Kompetenzen geht es um den strategischen Aufbau einer hilfreichen Vernetzung in der Geschäftswelt, um Kooperationen und Aufgeschlossenheit. Das Programm ist inhaltlich auf Ihre persönlichen Anforderungen übertragbar und lässt sich flexibel in Ihre Terminplanung integrieren.

Mit dem Führungskräfte-Entwicklungsprogramm **„Management Diplom Stufe II“** erwerben Sie ein Aufbau-Diplom. Das Programm richtet sich an erfahrene Führungskräfte, die sich beruflich verändern wollen und eine Zusatz-Qualifikation wünschen. In diesem Training reflektieren Sie den eigenen Status quo und wie Sie in Ihrer Führungsrolle den aktuellen Entwicklungen im Business entsprechen können. Sie werden dabei von einem erfahrenen Management Coach begleitet und kompetent angeleitet. Gemeinsam erörtern Sie allgemeine Aspekte zu Ihrer Führungsrolle und gehen alltägliche berufliche Situationen durch. Auf diese Weise lassen sich mögliche Leistungsschwächen besser definieren und beseitigen. Agile Führungsmethoden dürfen bei diesem Training nicht fehlen.

”

Fazit: Mit festgezurten Strukturen, Unbeweglichkeit und starren Hierarchien kommt man heutzutage nur schwer gegen das stürmische Meer der Weltwirtschaft an.

“

Agile Leadership scheint dagegen eine probate Lösung zu sein, um den Herausforderungen des 21. Jahrhunderts erfolgreich zu begegnen. Die zentralen Führungswerte sind Flexibilität, Vertrauen, Wertschätzung, Fehlerkultur, effektive Kommunikation und konstruktives Feedback sowie Ergebnisorientierung. Bei vielen Vorteilen darf nicht vergessen werden, dass die konsequente Umsetzung im Unternehmen Zeit und Energie kostet. Bürokratische Hürden müssen abgebaut und Platz für mehr Dynamik geschaffen werden. Führungskräfte müssen an allen Entscheidungen zur Agilisierung beteiligt sein, sie sollten sie vor allem ihren Mitarbeitern vorleben.

Beste Grüße!
Ihr Team vom Management-Institut Dr. A. Kitzmann



Dr. A. Kitzmann
Dr. Jana Völkel-Kitzmann
Tobias Hagemann



Präsenztrainings



Online-Seminare



E-Learnings



1:1 Online Coachings



Teilnehmertandems
für den Lerntransfer



Lern-App für den
Lerntransfer



Open Badges

**Gemeinsam.
Weiterbildungen
seit 1975.**

FÜHREN OHNE VORGESETZTEN-FUNKTION

Erfolgreiche Führung ohne Weisungsbefugnis

Seminarziele

Das ist eine herausfordernde Aufgabe, die nur mit natürlicher Autorität, Respekt und Anerkennung bewältigt werden kann. Wer es schafft, Kollegen für die Übernahme von Verantwortung zu motivieren, sie als Teammitglieder zu unterstützen und auch mit Widerständen umzugehen, führt sein Team motiviert zu Höchstleistungen.

Programminhalte

- Kennenlernen verschiedener Führungsstile und deren Auswirkungen auf das Vorgesetzten-Mitarbeiter-Verhältnis
- Laterale Führung – was bedeutet das?
- Die neue Rolle gestalten: Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten
- Erfolgreiche Führung ohne Weisungsfunktion – wie geht das?
- Grundsätze zeitgemäßen Führungsverhaltens
- Verhalten in der „Sandwichposition“
- Vorsichtig in der Formulierung – Aber geben Sie den Ton an
- Natürliche Autorität zeigen
- Setzen Sie auf soziale Kompetenz und Emotionale Intelligenz
- Leben Sie ein respektvolles Miteinander
- Steigern Sie Ihre Akzeptanz durch Fachkompetenz und soziale Rituale
- Nutzen Sie die Potenziale Ihrer Mitarbeiter
- Schaffen Sie klare Verhältnisse durch Delegation und Zuweisung von Aufgaben
- Methoden der Gesprächsführung
- Das „Vier-Augen-Gespräch“
- Der Umgang mit Widerständen in Ihrem Team
- Der Umgang mit schwierigen Situationen
- Ihr Vorgesetzter – wie funktioniert das Reporting?
- „Do's & Don'ts“
- Praxis- und Fallbeispiele zur Übung

Methodik

Moderierte Diskussion, interaktiver und erfahrungsorientierter Austausch, Simulation von Alltagssituationen, Fallstudien, Reflexion des eigenen Führungsstils.

Zielgruppe

Das Seminar Führen ohne Vorgesetztenfunktion richtet sich an jeden, der eine Führungsposition ohne Vorgesetztenfunktion in einem Team wahrnehmen möchte oder bereits wahrnimmt.

Unser Seminar findet regelmäßig an verschiedenen Orten und online statt. Haben Sie Fragen zu unseren Kursen? Kontaktieren Sie uns jederzeit unter +49 251 20205-0

Weiterführende Seminare

- Vom Mitarbeiter zur Führungskraft
- Wie wirke ich auf Andere?

Seminarcode:
F2003

Teilnehmer:
max. 9 Personen

Seminarzeiten:
1. Tag: 10:00–17:00 Uhr
2. Tag: 09:00–16:00 Uhr

Ort & Termine:
Münster
17.11.2022 – 18.11.2022
23.02.2023 – 24.02.2023

Hamburg
24.10.2022 – 25.10.2022

Berlin
08.12.2022 – 09.12.2022

Köln
12.01.2023 – 13.01.2023
05.06.2023 – 06.06.2023

Frankfurt am Main
23.03.2023 – 24.03.2023
12.06.2023 – 13.06.2023

Nürnberg
10.10.2022 – 11.10.2022

Stuttgart
12.12.2022 – 13.12.2022

München
24.11.2022 – 25.11.2022

Wien
07.11.2022 – 08.11.2022

Online-Seminar
24.11.2022 – 25.11.2022
13.02.2023 – 14.02.2023

Seminargebühr** * Seminargebühr
980,00 € (zzgl. MwSt.) Zürich:
1.166,20 € (inkl. MwSt.) 1.400,00 CHF

Im Preis inbegriffen: Arbeitsunterlage,
Teilnehmerzertifikat und Mittagessen

Anmeldung

☎ +49 251 20205-0
✉ info@kitzmann.biz
🌐 www.kitzmann.biz



QR-Code scannen für weitere
Informationen zum Seminar

** Neuer Preis ab dem 01.01.2023: 1.150,00 € (zzgl. MwSt) /
1.600 CHF

VOM MITARBEITER ZUR FÜHRUNGSKRAFT

Seminarziele

Die Teilnehmer werden mit den wichtigsten Aspekten der neuen Vorgesetztenrolle vertraut gemacht. Sie erhalten praktische Anregungen für die veränderten Aufgaben. Wesentliche Aspekte des Führungsverhaltens werden erarbeitet und eingeübt. Potenzielle Konflikte, die in der neuen Rolle entstehen könnten, werden diskutiert und Lösungsmöglichkeiten aufgezeigt, um diese in der Zukunft erfolgreich zu meistern.

Programminhalte

- Die neue Führungsrolle: Aufgaben und Ziele
- Sensibilisierung für die Führungsproblematik
- Persönlichkeitstraining und Selbstfindung
- Die neue Rolle des Vorgesetzten
- Wie wachse ich in diese Rolle hinein?
- Konfliktmanagement und Konfliktbewältigung
- Wichtige Kommunikationsaufgaben einer Führungskraft
- Wie optimiere ich die Kommunikation innerhalb meiner Gruppe?
- Wie fördere ich den Zusammenhalt und die Effizienz?
- Die wichtigsten Führungsstile
- Wie führe ich ein Mitarbeitergespräch?
- Wie beurteile ich Mitarbeiter?
- Wie motiviere ich meine Mitarbeiter zu Höchstleistungen?
- Wie verhalte ich mich, wenn ein Mitarbeiter meine Führungsrolle in Frage stellt?
- Wie bringe ich meine persönlichen Ziele und die Unternehmensziele in Einklang?



Dieses Seminar wird auch als Teil eines Qualifizierungsprogramms angeboten.

Methodik

Übungsbeispiele, Supervision, moderierte Diskussion, kurze Trainerinputs, Erfahrungsaustausch und Diskussion, Fallstudien.

Zielgruppe

Das Seminar vom Mitarbeiter zur Führungskraft wendet sich an angehende Fach- und Führungskräfte und alle, die in Führungsverantwortung stehen und die Herausforderungen eines Rollenwechsels vom Kollegen zum Chef erfolgreich vollziehen möchten.

Unser Seminar findet regelmäßig an verschiedenen Orten und online statt. Haben Sie Fragen zu unseren Kursen? Kontaktieren Sie uns jederzeit unter +49 251 20205-0

Weiterführende Seminare

- Personalführung
- Mitarbeitergespräche

„
Besonders gut
gefallen hat mir der
Praxisbezug und die
Kurzweiligkeit.

A. Schepergerdes,
NordwestBahn GmbH

Seminarcode:
F2000

Teilnehmer:
max. 9 Personen

Seminarzeiten:

- 1. Tag: 10:00–17:00 Uhr
- 2. Tag: 09:00–16:00 Uhr

Ort & Termine:

Münster

- 27.10.2022 – 28.10.2022
- 15.12.2022 – 16.12.2022
- 12.01.2023 – 13.01.2023
- 09.02.2023 – 10.02.2023

Hamburg

- 24.10.2022 – 25.10.2022
- 05.12.2022 – 06.12.2022
- 23.03.2023 – 24.03.2023

Berlin

- 17.11.2022 – 18.11.2022
- 27.02.2023 – 28.02.2023

Hannover

- 01.12.2022 – 02.12.2022
- 20.02.2023 – 21.02.2023

Leipzig

- 10.10.2022 – 11.10.2022
- 20.03.2023 – 21.03.2023

Kassel

- 14.11.2022 – 15.11.2022

Köln

- 13.02.2023 – 14.02.2023

Frankfurt am Main

- 12.12.2022 – 13.12.2022
- 27.03.2023 – 28.03.2023

Nürnberg

- 28.11.2022 – 29.11.2022
- 05.10.2023 – 06.10.2023

Stuttgart

- 24.11.2022 – 25.11.2022
- 23.02.2023 – 24.02.2023

München

20.10.2022 – 21.10.2022
08.12.2022 – 09.12.2022

Wien

21.11.2022 – 22.11.2022

Zürich *

01.12.2022 – 02.12.2022

Online-Seminar

10.10.2022 – 11.10.2022
07.11.2022 – 08.11.2022
14.11.2022 – 15.11.2022
15.12.2022 – 16.12.2022
12.01.2023 – 13.01.2023

Seminargebühr**

980,00 € (zzgl. MwSt.)
1.166,20 € (inkl. MwSt.)

*** Seminargebühr**

Zürich:
1.400,00 CHF

Im Preis inbegriffen: Arbeitsunterlage,
Teilnehmerzertifikat und Mittagessen

Anmeldung

+49 251 20205-0

info@kitzmann.biz

www.kitzmann.biz



QR-Code scannen für weitere
Informationen zum Seminar

** Neuer Preis ab dem 01.01.2023: 1.150,00 € (zzgl. MwSt.) /
1.600 CHF

AGILE FÜHRUNG

Seminarziele

Agile Führung ist mehr geworden als nur ein Modebegriff. Immer mehr Unternehmen und Führungskräfte setzen sich damit auseinander und entdecken neue Wege in eine moderne Arbeitswelt. In diesem Seminar lernen Sie die Grundlagen der agilen Führung kennen, arbeiten mit neuen Methoden und bekommen so Impulse, die Eigenverantwortung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu stärken.

Programminhalte

- Was ist agile Führung?
- Stärken des „Shared Leadership“-Prinzips
- Was ist die VUCA-Welt?
- Was ist „New Work“?
- Einführen einer Kultur des agilen Führens
- Innere Haltung als Key-Faktor
- Agile Führungs-Tools
- Best practice-Beispiele
- Agiles Umfeld gestalten
- Eigenverantwortung stärken
- Das Team als Moderator und Mentor
- Zur agilen Führungskraft werden
- Vor- und Nachteile des agilen Führens

Methodik

Übungsbeispiele, Supervision, moderierte Diskussion, kurzer Trainerinput, Erfahrungsaustausch und Diskussion, Fallstudien.

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte aller Ebenen und Projektleiter, die die agilen Führungsmethoden kennenlernen und ausprobieren möchten.

Unser Seminar findet regelmäßig an verschiedenen Orten und online statt. Haben Sie Fragen zu unseren Kursen? Kontaktieren Sie uns jederzeit unter +49 251 20205-0

Weiterführende Seminare

- Mitarbeitergespräche
- Kommunikation und soziale Kompetenz für Führungskräfte

Seminarcode:

F2019

Teilnehmer:

max. 9 Personen

Seminarzeiten:

1. Tag: 10:00–17:00 Uhr
2. Tag: 09:00–16:00 Uhr

Ort & Termine:**Münster**

03.11.2022 – 04.11.2022
23.02.2023 – 24.02.2023

Online-Seminar

08.12.2022 – 09.12.2022

Seminargebühr**

980,00 € (zzgl. MwSt.)
1.166,20 € (inkl. MwSt.)

Im Preis inbegriffen: Arbeitsunterlage,
Teilnehmerzertifikat und Mittagessen

Anmeldung

+49 251 20205-0

info@kitzmann.biz

www.kitzmann.biz



QR-Code scannen für weitere
Informationen zum Seminar

** Neuer Preis ab dem 01.01.2023: 1.150,00 € (zzgl. MwSt.)

”
Es war eine sehr
intensive und doch mit
viel Spass verbundene
Fortbildung.

A. Albrecht,
AMS Albrecht & Graul GmbH

“

PERSONALFÜHRUNG

Mitarbeiterführung für Führungskräfte

Seminarziele

Es werden die wesentlichen Führungsverhaltensweisen und -instrumente dargestellt und diskutiert. Die Teilnehmer erhalten Gelegenheit und Instrumente, das eigene Führungsverhalten zu überprüfen und gezielt zu optimieren. Dabei steht delegierendes Führungsverhalten ebenso im Mittelpunkt, wie Motivation, Prozessmanagement und Selbstorganisation. Sie lernen, Ihren eigenen Führungserfolg zu steigern, Ihre Ziele bewusst anzugehen und diese konsequent zu erreichen. Die Teilnehmer unseres Führungskräfte Trainings lernen die Wirkung ihres Verhaltens einzuschätzen und dieses kritisch zu reflektieren. Es werden Techniken erarbeitet, Konfliktsituationen zu bewältigen, ohne menschliche Beziehungen zu stören.

Programminhalte

- Kennenlernen verschiedener Führungsstile und deren Auswirkungen auf das Vorgesetzten-Mitarbeiter-Verhältnis
- Bewusstmachen von Führungsverhalten an Führungssituationen aus der Praxis
- Grundkenntnisse im situationsgerechten Führungsstil
- Grundlagen der Menschenkenntnis für das Führungsverhalten
- Kommunikationstechniken beim Führungsverhalten
- Die Motivation von Mitarbeitern: Voraussetzung einer erfolgreichen Kooperation
- Anerkennung und Kritik als Führungsmittel
- Schaffung kreativ nutzbarer Freiräume für sich selbst und die Mitarbeiter
- Gestaltung eines dichten Kommunikationsnetzes mit und zwischen den Mitarbeitern
- Herbeiführung von Zielkonsens und Konfliktlösung
- Kennenlernen von Konfliktfeldern im beruflichen Alltag, um Konflikte zu vermeiden, zu beseitigen oder positiv auszutragen
- Kennenlernen der persönlichen Voraussetzungen für eine zeitgemäße und situationsgerechte Mitarbeiterführung
- Bewusstes Wahrnehmen und Reflektieren des eigenen Verhaltens sowie dessen Wirkung auf Andere
- Verbesserung der eigenen Kommunikations- und Kooperationsmöglichkeiten
- Erkennen der wesentlichen Störfaktoren und deren Minderung/Beseitigung

Methodik

Trainerinput, interaktiver und erfahrungsorientierter Austausch, Reflexion des eigenen Führungsstils, Simulation von Alltagssituationen, Fallstudien.

Zielgruppe

Das Seminar Personalführung wendet sich an Führungskräfte und Unternehmer, die sich aktiv mit ihrer Rolle und Führung auseinandersetzen möchten, um ihren Führungsstil weiterzuentwickeln.

Seminarcode:
F2001

Teilnehmer:
max. 9 Personen

Seminarzeiten:
1. Tag: 10:00–17:00 Uhr
2. Tag: 09:00–16:00 Uhr

Ort & Termine:
Münster
03.11.2022 – 04.11.2022
12.12.2022 – 13.12.2022
02.02.2023 – 03.02.2023

Hamburg
21.11.2022 – 22.11.2022
20.02.2023 – 21.02.2023

Köln
14.11.2022 – 15.11.2022
06.03.2023 – 07.03.2023

Frankfurt am Main
24.11.2022 – 25.11.2022
09.02.2023 – 10.02.2023

Nürnberg
13.10.2022 – 14.10.2022

Stuttgart
20.10.2022 – 21.10.2022

München
01.12.2022 – 02.12.2022
27.02.2023 – 28.02.2023

Online-Seminar
13.10.2022 – 14.10.2022
03.11.2022 – 04.11.2022
02.02.2023 – 03.02.2023

Seminargebühr** * Seminargebühr
980,00 € (zzgl. MwSt.) Zürich:
1.166,20 € (inkl. MwSt.) 1.400,00 CHF

Im Preis inbegriffen: Arbeitsunterlage,
Teilnehmerzertifikat und Mittagessen

Anmeldung

☎ +49 251 20205-0
✉ info@kitzmann.biz
🌐 www.kitzmann.biz



QR-Code scannen für weitere
Informationen zum Seminar

** Neuer Preis ab dem 01.01.2023: 1.150,00 € (zzgl. MwSt) /
1.600 CHF

CHANGE MANAGEMENT

Veränderungsprozesse beschleunigen & optimieren

Seminarziele

Viele wirtschaftliche Prozesse beschleunigen sich und erfordern eine sehr hohe Veränderungsbereitschaft. Die Veränderungsfähigkeit zählt derzeit zu den wichtigsten Anforderungen an Mitarbeiter und Führungskräfte. Ziel des Seminars ist es, die Änderungsbereitschaft zu fördern, Blockaden und Widerstände zu erkennen und Lösungsmöglichkeiten in verschiedenen Phasen aufzuzeigen.

Programminhalte

- Neue Motivation für Änderungen schaffen
- Durch Veränderung Energien mobilisieren
- Die Entwicklung von neuen Visionen und Zielen
- Durch Open-Space-Workshops Veränderungsmotivation schaffen
- Offenheit für Neues entwickeln und die Flexibilität fördern
- Die wichtigsten Fähigkeiten zur Veränderungskompetenz
- Die Sehnsucht nach dem alten Zustand als Blockade
- Mit neuen Situationen umgehen
- Welche typischen Konflikte treten bei Umstellungen auf?
- Bestehende Strukturen hinterfragen und modifizieren
- Neue Lösungen entwickeln

Methodik

Übungsbeispiele, Supervision, Trainerinput, Fallstudien, Simulation von Alltagssituationen, Erfahrungsaustausch und Diskussion.

Zielgruppe

Unsere Schulung Change Management richtet sich an Fach- und Führungskräfte, die sich die Kompetenz bei der Steuerung von Veränderungsvorgängen aneignen möchten sowie Führungsverantwortliche, die ihr Team auf bestimmte Veränderungen und Phasen vorbereiten und die Grundbereitschaft für Veränderungen positiv beeinflussen möchten. Zudem kann die Fortbildung gut von Leistungsträgern, die sich für einen Wandel fit machen und diesen mit ihren Angestellten umsetzen möchten, besucht werden.

Unser Seminar findet regelmäßig an verschiedenen Orten und online statt. Haben Sie Fragen zu unseren Kursen? Kontaktieren Sie uns jederzeit unter +49 251 20205-0

Weiterführende Seminare

- Projektmanagement in der Praxis
- Entscheidungsfindung und Problemlösungskompetenz



Seminarcode:
F2009

Teilnehmer:
max. 9 Personen

Seminarzeiten:
1. Tag: 10:00–17:00 Uhr
2. Tag: 09:00–16:00 Uhr

Ort & Termine:
Münster
14.11.2022 – 15.11.2022

Berlin
21.11.2022 – 22.11.2022

Frankfurt am Main
08.12.2022 – 09.12.2022
15.06.2023 – 16.06.2023

Stuttgart
10.10.2022 – 11.10.2022

Seminargebühr**

980,00 € (zzgl. MwSt.)
1.166,20 € (inkl. MwSt.)

Im Preis inbegriffen: Arbeitsunterlage,
Teilnehmerzertifikat und Mittagessen

Anmeldung

- ☎ +49 251 20205-0
- ✉ info@kitzmann.biz
- 🌐 www.kitzmann.biz



QR-Code scannen für weitere
Informationen zum Seminar

** Neuer Preis ab dem 01.01.2023: 1.150,00 € (zzgl. MwSt)

KOMMUNIKATION UND SOZIALE KOMPETENZ FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Seminarziele

Die Teilnehmer werden mit den wichtigsten Kommunikationstechniken vertraut gemacht. Sie erhalten wichtige Rückmeldungen zu ihrem eigenen Kommunikationsverhalten. Alternative Kommunikationsstrategien werden erarbeitet.

Programminhalte

- Was versteht man unter optimaler Kommunikation?
- Steigerung der Menschenkenntnis
- Die verschiedenen Menschenbilder
- Die wichtigsten Kommunikationsfallen
- Wie kommuniziere ich konfliktfrei?
- Die wichtigsten Softfaktors
- Taktisch oder authentisch kommunizieren?
- Gefühle verbergen oder zeigen?
- Ziele durchsetzen und akzeptiert werden
- Die sechs wichtigsten Kommunikationsfallen
- Die gegenseitige Beeinflussung
- Unbewusste Kommunikationsmuster
- Die Beziehung von Gefühl und Verstand
- Manipulieren oder überzeugen?

Methodik

Reflexion des eigenen Führungsstils, Supervision, kurze Trainerinputs, moderierte Übungssequenzen, Fallstudien.

Zielgruppe

Das Seminar Kommunikation und soziale Kompetenz für Führungskräfte wendet sich an Fach- und Führungskräfte aus Wirtschaftsunternehmen aller Größen und Branchen sowie aus öffentlichen Verwaltungen.

Weiterführende Seminare

- Erfolg durch Charisma
- Selbstsicheres Auftreten und Persönlichkeitsmanagement

Seminarcode:
F2005

Teilnehmer:
max. 9 Personen

Seminarzeiten:
1. Tag: 10:00–17:00 Uhr
2. Tag: 09:00–16:00 Uhr

Ort & Termine:
Münster
07.11.2022 – 08.11.2022

Hamburg
04.05.2023 – 05.05.2023

Berlin
12.12.2022 – 13.12.2022
12.06.2023 – 13.06.2023

Köln
24.11.2022 – 25.11.2022
15.06.2023 – 16.06.2023

Frankfurt am Main
16.02.2023 – 17.02.2023

München
13.10.2022 – 14.10.2022
03.04.2023 – 04.04.2023

Seminargebühr**

980,00 € (zzgl. MwSt.)

1.166,20 € (inkl. MwSt.)

Im Preis inbegriffen: Arbeitsunterlage,
Teilnehmerzertifikat und Mittagessen

Anmeldung

☎ +49 251 20205-0

✉ info@kitzmann.biz

🌐 www.kitzmann.biz



QR-Code scannen für weitere
Informationen zum Seminar

** Neuer Preis ab dem 01.01.2023: 1.150,00 € (zzgl. MwSt)

PSYCHOLOGIE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

”
Die Möglichkeit der Reflexion zur eigenen Person haben mir sehr gut gefallen.
“

H. Bäuerle, CeramOptec GmbH

Seminarziele

Neben fachlicher Kompetenz auch eine gute Menschenkenntnis zu entwickeln, kann ein entscheidender Schlüssel zum Erfolg sein. Um Sie mit der komplexen Thematik vertraut zu machen, erhalten Sie in unserem Seminar Psychologie für Führungskräfte eine solide Einführung und erfahren die wichtigsten Basics.

Programminhalte

- Einführung in die Psychologie
- Die Psychologie der Beeinflussung und Überzeugung
- Motivation und Führung
- Steigerung der Menschenkenntnis
- Erhöhung der Selbsterkenntnis
- Die Wirkung auf Andere
- Es, Ich, Über-Ich (Freud)
- Der „Blinde Fleck“
- Suggestionen erkennen
- NLP und die psychologischen Grundlagen
- Testpsychologie
- Kindheit, Familie und Partnerschaft
- Praktische Übungen

Methodik

Reflexion des eigenen Führungsstils, moderierte Übungssequenzen, interaktiver und erfahrungsorientierter Austausch, kurze Trainerinputs, Simulation von Alltagssituationen.

Zielgruppe

Psychologie für Führungskräfte richtet sich an Teamleader aus allen Bereichen, die wissen wollen, wie eine gute Menschenführung funktioniert. Ziel ist dabei, durch sozialpsychologische Erkenntnisse die Leistungen des Teams zu fördern und zu erhöhen.

Unser Seminar findet regelmäßig an verschiedenen Orten und online statt. Haben Sie Fragen zu unseren Kursen? Kontaktieren Sie uns jederzeit unter +49 251 20205-0

Weiterführende Seminare

- Emotionale Intelligenz
- Transaktionsanalyse

Seminarcode:
F2006

Teilnehmer:
max. 9 Personen

Seminarzeiten:
1. Tag: 10:00–17:00 Uhr
2. Tag: 09:00–16:00 Uhr

Ort & Termine:
Münster
12.12.2022 – 13.12.2022

Frankfurt am Main
07.11.2022 – 08.11.2022

Seminargebühr**
980,00 € (zzgl. MwSt.)
1.166,20 € (inkl. MwSt.)

Im Preis inbegriffen: Arbeitsunterlage,
Teilnehmerzertifikat und Mittagessen

Anmeldung

+49 251 20205-0

info@kitzmann.biz

www.kitzmann.biz



QR-Code scannen für weitere
Informationen zum Seminar

** Neuer Preis ab dem 01.01.2023: 1.150,00 € (zzgl. MwSt)

MITARBEITERGESPRÄCHE

Motivation, Anerkennung, Kritik, Förderung

Seminarziele

Führungskräfte wünschen sich motivierte Mitarbeiter. Das Mitarbeitergespräch ist hierzu eines der wichtigsten Instrumente. Dies erfordert soziale Kompetenz und die Bereitschaft, Gespräche konstruktiv und strukturiert zu führen, um die Potenziale von Mitarbeitern zur Entfaltung zu bringen. Im Seminar werden die wichtigsten Gesprächssituationen von Führungskräften dargestellt, diskutiert und praktisch eingeübt. Typische Gesprächsbeispiele veranschaulichen die erfolgreichen Verläufe von Mitarbeitergesprächen.

Programminhalte

- Wesentliche Elemente und Phasen jeder Gesprächssituation
- Das Motivations-, Anerkennungs-, Kritik- und Fördergespräch
- Wie schaffe ich ein positives Gesprächsklima?
- Die mitarbeiterorientierte Gesprächsführung
- Das Personalentwicklungs- und Fördergespräch
- Wie motiviere ich meine Mitarbeiter im Gespräch?
- Wie spreche ich Stärken und Schwächen an?
- Das Einstellungs- und Beurteilungsgespräch
- Die Körpersprache und ihre Auswirkungen
- Wie lenke ich das Gespräch zielorientiert?
- Interessenlagen des Mitarbeiters richtig einschätzen und Motive ansprechen
- Förderliche und hemmende Faktoren beim Mitarbeitergespräch
- Die Balance zwischen direktivem und nondirektivem Gesprächsverhalten
- Gesprächsführung mit schwierigen Mitarbeitern
- Wellenlänge und persönliche „Chemie“ in einem Gespräch
- Die Zielvereinbarung und der Gesprächsabschluss

Methodik

Interaktiver und erfahrungsorientierter Austausch, Übungsbeispiele, Supervision, Reflexion des eigenen Führungsstils, Trainerinput.

Zielgruppe

Das Seminar Mitarbeitergespräche wendet sich an Führungskräfte, Nachwuchs-Führungskräfte, Projektleiter und Personalverantwortliche, die die Motivation haben, Mitarbeitergespräche noch wirkungsvoller zu führen.

Unser Seminar findet regelmäßig an verschiedenen Orten und online statt. Haben Sie Fragen zu unseren Kursen? Kontaktieren Sie uns jederzeit unter +49 251 20205-0

Weiterführende Seminare

- Lenken-Beeinflussen-Überzeugen
- Umgang mit schwierigen Mitarbeitern und Kunden

„
Kleine Einheit, viele
praktische Übungen, Ein-
bindung durch die Seminar-
leitung – das hat mir
besonders gut gefallen!

E. Tölle, Stadt Ibbenbüren

Seminarcode:
F2002

Teilnehmer:
max. 9 Personen

Seminarzeiten:
1. Tag: 10:00–17:00 Uhr
2. Tag: 09:00–16:00 Uhr

Ort & Termine:
Münster
01.12.2022 – 02.12.2022
30.01.2023 – 31.01.2023

Hamburg
07.11.2022 – 08.11.2022

Berlin
25.05.2023 – 26.05.2023

Frankfurt am Main
09.03.2023 – 10.03.2023

Stuttgart
08.12.2022 – 09.12.2022

München
10.10.2022 – 11.10.2022

Seminargebühr**

980,00 € (zzgl. MwSt.)
1.166,20 € (inkl. MwSt.)

Im Preis inbegriffen: Arbeitsunterlage,
Teilnehmerzertifikat und Mittagessen

Anmeldung

☎ +49 251 20205-0
✉ info@kitzmann.biz
🌐 www.kitzmann.biz



QR-Code scannen für weitere
Informationen zum Seminar

** Neuer Preis ab dem 01.01.2023: 1.150,00 € (zzgl. MwSt)

NEU!

FEMALE LEADERSHIP

Seminarziele

Ein ausgewogenes Verhältnis von Frauen und Männern in Führungspositionen wirkt sich sehr positiv auf den Unternehmenserfolg aus. Doch Frauen sehen sich nach wie vor speziellen Herausforderungen gegenüber, wenn sie eine Leitungsposition übernehmen oder innehaben. Ziel des Seminars ist es, Ihre Führungskompetenzen zu stärken und so Ihren ganz besonderen Führungsstil herauszuarbeiten. Sie erfahren in diesem Seminar sehr viel über sich selbst und wie Sie Ihre Persönlichkeit vor allem in Hinblick auf Ihre Leadership-Aufgaben erfolgreich entwickeln können. Mittels praktischer Beispiele und Transferaufgaben arbeiten Sie an Ihren Zielen und finden Wege, diese zu erreichen.

Programminhalte

- Authentizität: Was unterscheidet weibliche und männliche Führungskräfte?
- Problem „gläserne Scheiben“ - was sind die typischen Themen beim Aufstieg?
- Mutig sein. Trainieren Sie Ihre Entscheidungsfähigkeit und gewinnen Sie Sicherheit darin, Entscheidungen trotz Unsicherheit zu treffen
- Netzwerke nutzen, pflegen und gestalten!
- Vielseitigkeit entwickeln und die Führungsaufgabe kreativ ausbauen
- Überzeugend wirken durch fachliche Führungskompetenzen und als authentische Führungsperson
- Unter professioneller Anleitung den Führungsalltag effizient und überzeugend meistern lernen
- Die Rolle der weiblichen Führungsposition und wie Sie als Frau Verantwortung übernehmen

Methodik

Das Seminar vermittelt Ihnen zunächst ein theoretisches Grundlagenwissen, welches Sie mithilfe von konkreten Handlungsanleitungen und Übungen reflektieren. Anhand von Transferaufgaben und Praxisbeispielen arbeiten Sie an Ihren Management Skills und ihre Umsetzung in den Alltag.

Zielgruppe

Female Leadership richtet sich an weibliche Fach- oder Führungskräfte und an Mitarbeiterinnen, die eine Karriere bis in Spitzenpositionen anstreben. Weiterhin eignet sich die Weiterbildung für berufstätige Frauen, die an Selbstsicherheit und Durchsetzungsstärke gewinnen wollen.

Unser Seminar findet regelmäßig an verschiedenen Orten und online statt. Haben Sie Fragen zu unseren Kursen? Kontaktieren Sie uns jederzeit unter +49 251 20205-0

Weiterführende Seminare

- Die Führungskraft als Coach und Berater
- Psychologie für Führungskräfte



Seminarcode:
F2017

Teilnehmer:
max. 9 Personen

Seminarzeiten:
1. Tag: 10:00–17:00 Uhr
2. Tag: 09:00–16:00 Uhr

Ort & Termine:
Münster
26.01.2023 – 27.01.2023
20.04.2023 – 21.04.2023

Seminargebühr**

980,00 € (zzgl. MwSt.)
1.166,20 € (inkl. MwSt.)

Im Preis inbegriffen: Arbeitsunterlage,
Teilnehmerzertifikat und Mittagessen

Anmeldung

+49 251 20205-0
info@kitzmann.biz
www.kitzmann.biz



QR-Code scannen für weitere
Informationen zum Seminar

** Neuer Preis ab dem 01.01.2023: 1.150,00 € (zzgl. MwSt)

F2008	CHEFASSISTENZ So unterstützen Sie Ihren Chef		
	<p>Seminarziele Als Assistenz der Geschäftsführung sind Sie ein Allrounder. Ein sicheres Auftreten und ein gestärktes Selbstvertrauen tragen auf lange Sicht zum Erhalt Ihrer Leistungsfähigkeit bei. In unserem Training lernen Sie, wie Sie dem eigenen Können mehr vertrauen und sich somit auch mehr zutrauen können.</p>	<p>Münster 21.11.2022 – 22.11.2022</p> <p>Hamburg 24.04.2023 – 25.04.2023</p> <p>Berlin 01.06.2023 – 01.06.2023</p>	<p>Frankfurt am Main 23.02.2023 – 24.02.2023</p> <p>München 22.06.2023 – 22.06.2023</p> <p>Online-Seminar 23.02.2023 - 24.02.2023</p>

F2004	FÜHRUNGSTRAINING FÜR NACHWUCHSKRÄFTE & MEISTER		
	<p>Seminarziele Der wirtschaftliche Erfolg eines Unternehmens hängt in hohem Maße von der Qualifikation der Mitarbeiter ab. Im Seminar werden die wichtigsten Führungstechniken für Nachwuchsführungskräfte und Meister praxisgerecht vermittelt. Eine Vielzahl von Beispielen und Fallstudien ermöglicht einen intensiven Lernprozess.</p>	<p>Münster 05.12.2022 – 06.12.2022</p> <p>Berlin 28.11.2022 – 29.11.2022 05.06.2023 – 06.06.2023</p>	<p>Frankfurt am Main 17.11.2022 – 18.11.2022</p> <p>München 03.07.2023 – 04.07.2023 05.10.2023 – 06.10.2023</p>

F2020	BOXENSTOPP FÜHRUNG		
	<p>Seminarziele Dieses Seminar gibt Ihnen die Gelegenheit, gemeinsam mit anderen erfahrenen Führungskräften zu analysieren, wo Sie aktuell als Führungskraft stehen. Was macht Sie erfolgreich? Wo können Sie Ihre Kompetenzen weiter stärken und ausbauen? In diesem – an den Bedürf-</p>	<p>nissen der Teilnehmer orientierten Seminar – reflektieren Sie Ihren Führungsstil und bekommen konstruktives Feedback zu Ihrem Verhalten und Wirken. Der Coaching basierte Ansatz des Seminars trägt dazu bei, dass Sie sich als Führungskraft noch erfolgreicher positionieren können.</p>	<p>Münster 24.11.2022 – 25.11.2022 15.06.2023 – 16.06.2023 27.11.2023 – 28.11.2023</p>

F2011	DIE FÜHRUNGSKRAFT ALS COACH UND BERATER		
	<p>Seminarziele Die Rolle der Führungskraft verändert sich. In erfolgreichen Unternehmen übernehmen die Führungskräfte zunehmend die Rolle des Beraters und des Coaches.</p>	<p>Coaching wird wichtiger, weil menschliche und organisatorische Probleme komplexer werden. In Hochleistungsteams wird der Chef zum Coach.</p>	<p>Münster 05.12.2022 – 06.12.2022 27.03.2023 – 28.03.2023</p> <p>Hamburg 12.06.2023 – 13.06.2023</p> <p>Stuttgart 17.11.2022 – 18.11.2022</p>

F2007	INTERKULTURELLE KOMPETENZ		
	Seminarziele Erfolgreiche interkulturelle Kommunikation setzt einen bewussten Umgang mit fremden Kulturen voraus. Eine hohe Empathiefähigkeit sowie kulturelle Sensibilitäts- und Frustrationstoleranz sind	dafür entscheidend. Die Teilnehmer erhalten hierzu wichtige Anregungen und praktische Empfehlungen. Viele Übungen und Beispiele dienen der Veranschaulichung.	Münster 14.11.2022 – 15.11.2022 23.03.2023 – 24.03.2023 25.05.2023 – 26.05.2023 16.11.2023 – 17.11.2023
F2014	PSYCHOLOGIE DES ANLEGERVERHALTENS Behavioral Finance		
	Seminarziele Die Seminarteilnehmer werden mit den psychologischen Hintergründen des Geld- und Anlageverhaltens vertraut gemacht. Bei wichtigen finanziellen Anlageentscheidungen spielen Gefühle, Stimmungen	und Gerüchte eine entscheidende Rolle. Die Teilnehmer werden in die Lage versetzt, psychologische Hintergründe zu durchschauen und ihr Anlageverhalten entsprechend zu optimieren.	Ort & Termine nach Absprache
F2015	NEUROLEADERSHIP Gestalten Sie Ihre Führungsrolle neu!		
	Seminarziele Unsere kognitiven Prozesse und die daraus resultierenden Entscheidungen werden häufig von Emotionen überlagert und beeinflusst. In diesem Seminar erfahren Sie, welche Annahmen Ihr Gehirn trifft, warum es zu welchen Ent-	scheidungen gelangt und wie das Wissen darüber sowie der bewusste und reflektierte Umgang mit Ihren Emotionen Sie zu einer noch besseren Führungskraft macht. Nach diesem Seminar können Sie Ihre Führungsrolle bewusster und erfolgreicher gestalten.	Münster 17.11.2022 – 18.11.2022 20.03.2023 – 21.03.2023 20.11.2023 – 21.11.2023
F2016	VIRTUELLE FÜHRUNG Mitarbeiter aus der Ferne führen		
	Seminarziele An beiden Tagen des Führungsseminars geben wir Ihnen Methoden und Tools an die Hand, damit Sie die Erfolgsfaktoren des Führens auf Distanz künftig sicher beherrschen.	Münster 07.11.2022 – 08.11.2022 19.06.2023 – 20.06.2023 Frankfurt am Main 13.03.2023 – 14.03.2023 05.10.2023 – 06.10.2023	Online-Seminar 01.12.2022 – 02.12.2022

Weitere Informationen zu den Seminaren finden Sie unter www.kitzmann.biz

Alle Seminare werden für Sie parallel online angeboten.



TOP-SEMINARE 2022

Mehr Infos?

Für mehr Informationen & weitere Termine zum Seminar QR-Code scannen und auf unserer Website.

Konfliktmanagement KOM1004

Termine

24.10.2022 – 25.10.2022
28.11.2022 – 29.11.2022
12.12.2022 – 13.12.2022
09.02.2023 – 10.02.2023



Zeitmanagement AO3000

Termine

24.10.2022 – 25.10.2022
03.11.2022 – 04.11.2022
05.12.2022 – 06.12.2022
16.01.2023 – 17.01.2023



Projektmanagement in der Praxis AO3001

Termine

10.10.2022 – 11.10.2022
14.11.2022 – 15.11.2022
01.12.2022 – 02.12.2022
19.01.2023 – 20.01.2023



Rhetorik KOM1000

Termine

06.10.2022 – 07.10.2022
24.11.2022 – 25.11.2022
01.12.2022 – 02.12.2022
16.01.2023 – 17.01.2023



Verkaufstraining VV5000

Termine

17.10.2022 – 18.10.2022
07.11.2022 – 08.11.2022
01.12.2022 – 02.12.2022
06.02.2023 – 07.02.2023



Umgang mit schwierigen Mitarbeitern und Kunden KOM1007

Termine

10.10.2022 – 11.10.2022
14.11.2022 – 15.11.2022
05.12.2022 – 06.12.2022
09.02.2023 – 10.02.2023



Weitere Informationen zu den Seminaren und Standorten finden Sie unter www.kitzmann.biz
Anfragen/Infos per Tel.: +49 (0)251 20205-0
per E-Mail: info@kitzmann.biz

Management-Institut Dr. A. Kitzmann GmbH & Co. KG
Am Germania Campus . Dorpatweg 10 . 48159 Münster . Germany

Anmeldung

+49 251 202050
info@kitzmann.biz
www.kitzmann.biz

Folgen Sie uns auf:

