

Bitte hier klicken, falls die E-Mail nicht richtig angezeigt wird.

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE
MANAGEMENT
DR. A. KITZMANN
INSTITUT



Ausgabe Juli 2016

Ihr Weiterbildungs-Newsletter

TopThema: Kunst und Kultur für Manager

Bitte fordern Sie unsere [Termine 2017](#) an!

Inhaltsverzeichnis

[Kunst und Kultur für Manager](#)

[Das Mitarbeitergespräch - Die SMART Formel: Beispiele für klar festgesetzte Ziele](#)

[Persönlichkeitsentwicklung und Selbsterfahrung für Führungskräfte](#)

[Sommerpause?](#)

[Stattfindungsgarantie - Mit unseren Seminaren können Sie rechnen!](#)

Kunst und Kultur für Manager

Literatur, Malerei, Bildhauerei, Musik - im täglichen Business-Alltag ist Kunst lediglich Dekoration und Kultur eine Frage des Miteinanders. Dabei steckt hinter dem künstlerischen Blick eine Weltanschauung, die dem beruflichen Alltag neue Impulse geben kann.

- Bildung
- Kreativität
- Intelligenz

sind Stichworte, die mit Kunst und Kultur verbunden sind. Zum einen wirkt es gebildet, wenn Manager und Führungskräfte Kenntnisse über bedeutende Künstler, Musiker und Autoren haben; zum anderen sind solche Kenntnisse nur dann authentisch, wenn Künste Emotionen wecken. Sich mit Kunst und Kultur auseinanderzusetzen, bedeutet, sich neuen Einsichten zu öffnen.

Ursprung allen künstlerischen Schaffens ist die Verarbeitung von Eindrücken, Emotionen, Wünschen auf individuelle Art und Weise. Dies führt dazu, dass neue Kunstrichtungen entstehen, neue Elemente in bildende Künste einfließen und ein uraltes Thema in immer wieder neuen Worten verarbeitet wird. Kreativität ist dazu notwendig und um dies zu verstehen, sollte ein analytisch und prozessorientierter Verstand um mehrere Ecken wahrnehmen können. Dies ist möglich, wenn es einerseits Fakten gibt, die die historischen Zusammenhänge eines Kunstwerkes erzählen, die biographischen Verhältnisse des Schaffenden schildern, die gesellschaftlichen Rahmenbedingungen wiedergeben. Sich vor

Mit Praxis-Seminaren noch erfolgreicher werden:

[Kunst und Kultur für Manager](#)

Münster

24.10.2016 - 25.10.2016

[Persönlichkeitsentwicklung und Selbsterfahrung für Führungskräfte](#)

Münster

26.09.2016 - 27.09.2016

21.11.2016 - 22.11.2016

[Wie wirke ich auf Andere?](#)

Münster

05.09.2016 - 06.09.2016

10.11.2016 - 11.11.2016

05.12.2016 - 06.12.2016

Hamburg

19.09.2016 - 20.09.2016

21.11.2016 - 22.11.2016

München

25.07.2016 - 26.07.2016

20.10.2016 - 21.10.2016

28.11.2016 - 29.11.2016

Berlin

04.10.2016 - 05.10.2016

[Zeitmanagement und Selbstmanagement](#)

Münster

12.09.2016 - 13.09.2016

07.11.2016 - 08.11.2016

08.12.2016 - 09.12.2016

Hamburg

06.10.2016 - 07.10.2016

24.11.2016 - 25.11.2016

München

17.10.2016 - 18.10.2016

05.12.2016 - 06.12.2016

Berlin

diesem Hintergrund mit den Gefühlen und Wünschen des Schaffenden auseinanderzusetzen, eröffnet einen Weg für eigene Emotionen.

- Mitgefühl
- Faszination
- Betroffenheit

spiegeln sich in Farben, Formen, Tönen und Worten und können diese Emotionen beim Betrachter auslösen. Erst dann passiert eine Auseinandersetzung mit dem Kunstwerk, denn die eigene Faszination, Betroffenheit, das Mitgefühl muss in Worte gefasst werden, um sich mit anderen auszutauschen und über Kunst zu reden.

Dass es erlaubt ist, zu jedem Kunstwerk eine eigene Meinung zu haben, die weder in Katalogen noch wissenschaftlichen Abhandlungen über Kunst zu finden ist, widerspricht dem analytischen, industriellen, prozesshaften Denken und erweitert damit den eigenen Horizont. Damit ist eine Möglichkeit gegeben, Bestehendes unter einem anderen Blickwinkel betrachten zu können und gegebenenfalls mit neuen Ideen an Unternehmensentscheidungen herangehen zu können. Kunst als Inspiration zu verstehen und für eigene Anlässe zu nutzen, eröffnet kreatives Denken.

Parallel dazu vermittelt die Auseinandersetzung mit Kunst auch eine Option, um die eigenen Gefühle zu verarbeiten, Stress zu begegnen und ihn in kreativer Auseinandersetzung abzubauen.

TIPP: Sie würden am liebsten Projekte an die Wand klatschen, jemandem den Hals umdrehen oder in hohem Bogen vor die Tür setzen? Tun Sie das - mit Farbbeuteln auf Leinwände, mit Tonklumpen zwischen den Fingern, mit Worten auf Papier. Auch wenn es kein berühmtes Kunstwerk werden wird - Ihr Problem haben Sie "bearbeitet" und bewältigt.

Kunst schafft Möglichkeiten, die ein Business-Alltag nicht bietet. Deshalb ist sie Inspiration, Bereicherung, Kreativität und Auseinandersetzung. Somit verändert sich nicht nur der Blick auf die Gegebenheiten, sondern auch die Kommunikation und der zwischenmenschliche Austausch. Etwas über Kunst zu wissen, ist das Eine, etwas über Kunst sagen zu können, etwas ganz Anderes.

Haben Sie Fragen zum Seminar? Das Management-Institut Dr. A. Kitzmann antwortet Ihnen gern persönlich. Bitte rufen Sie uns dazu unter [0251/202050](tel:0251202050) an oder schreiben Sie eine E-Mail an info@kitzmann.biz. Wir freuen uns über Ihre Rückmeldung.

03.11.2016 - 04.11.2016

Entscheidungsfindung und Problemlösungskompetenz

Münster

04.10.2016 - 05.10.2016

01.12.2016 - 02.12.2016

Konfliktmanagement und Kommunikationstraining

Münster

22.09.2016 - 23.09.2016

24.11.2016 - 25.11.2016

Hamburg

07.11.2016 - 08.11.2016

München

17.11.2016 - 18.11.2016

Berlin

10.10.2016 - 11.10.2016



Das Mitarbeitergespräch - Die SMART Formel: Beispiele für klar festgesetzte Ziele

In diesem Kapitel können Sie sich gerne den fünften Teil unserer E-Learning Kurzbeiträge zum Thema "Mitarbeitergespräche führen" anschauen.

Die SMART Formel: Beispiele für klar festgesetzte Ziele!

Für mehr Informationen dazu klicken Sie bitte auf den folgenden Link: "[Das Mitarbeitergespräch](#)" - Die SMART Formel: Beispiele für klar festgesetzte Ziele (Video)

Persönlichkeitsentwicklung und Selbsterfahrung für Führungskräfte

- Effizienz
- Entwicklung
- Erfolg

dies sind die Maximen, die für Unternehmen im Mittelpunkt stehen und denen sich Führungskräfte anpassen. Dem gegenüber stehen die Wünsche der Beschäftigten:

- ein angenehmes Betriebsklima,
- ein gutes Team
- inhaltliche Herausforderungen, die individuell passen.

Zwischen diesen Welten bewegen sich Führungskräfte. Gute Teamleiter und Vorgesetzte können die Unternehmenswerte für die Beschäftigten übersetzen, sie stets motivieren und begeistern. Schwierigkeiten und Konflikte sind für sie Herausforderungen, die im Miteinander bewältigt werden können. Ihr Geheimnis liegt in Ihrer Persönlichkeit. Und daran lässt sich arbeiten.

- Wer bin ich?
- Was tue ich?
- Wie tue ich das?

Um diese Fragen offen und ehrlich zu beantworten, empfiehlt sich ein Rahmen, der Raum, Zeit und Vertrauen bietet. Eigenes Verhalten in den Blick zu nehmen, bedeutet sich auseinanderzusetzen mit dem, was täglich passiert. Da gelerntes Verhalten auch ein Ergebnis aus Sozialisation und Gewohnheiten ist, zwingt eine Persönlichkeitsanalyse dazu, die eigene Kindheit und biographische Besonderheiten zu betrachten. Führungskräfte brauchen nicht nur Durchsetzungsvermögen, sondern auch viel Feingefühl und Mut. Diese Werte sind bei der Betrachtung des eigenen Handelns bereits gefragt, denn schließlich sieht sich jeder ungern in einem schlechten Licht.

TIPP: Seien Sie nachsichtig mit Ihren eigenen Fehlern und schlechten Angewohnheiten. In Ihrem Gehirn gibt es neuronale Verbindungen, die bei gewissen Emotionen ein gewisses Verhalten auslösen. Ihr Verstand hat keine Chance "vernünftig" zu sein.

Dass langjährige Gewohnheiten nicht von jetzt auf gleich zu verändern sind, versteht sich von selbst. Die sachliche Analyse mit Hilfe psychologischer Erklärungsmuster schafft zunächst Einsicht und Verständnis. Auf dieser Basis ist es möglich, eigenes Handeln frühzeitig zu erkennen und sich Freiräume zu verschaffen, um nicht in automatisierte Verhaltensweisen zu verfallen. Ist dies erreicht, lassen sich Veränderungen umsetzen, zunächst als Übung oder Versuch. Die Erfahrung mit verändertem Verhalten führt dazu, dass sich Situationen, die zuvor konflikthaft oder schwierig waren, von selbst auflösen.



Haben Sie Fragen zum Seminar? Das Management-Institut Dr. A. Kitzmann antwortet Ihnen gern persönlich. Bitte rufen Sie uns dazu unter **0251/202050** an oder schreiben Sie eine E-Mail an info@kitzmann.biz. Wir freuen uns über

TIPP: Nehmen Sie im geschützten Rahmen die Chance zu Rollenspielen, Videoaufzeichnungen oder anderen Methoden wahr. So haben Sie die Chance auf neue Erfahrungen oder Sie konfrontieren sich mit einem Selbst, das Sie bisher noch nicht gesehen haben.

Ihre Rückmeldung.

Das Erkennen von eigenen Verhaltensweisen bietet nicht nur die Chance, über Veränderungen nachzudenken, sondern sensibilisiert auch für die Wahrnehmung anderer Menschen. Über Persönlichkeit nachzudenken, Verhaltensmuster zu erkennen und die Hintergründe zu erfahren, eröffnet eine Perspektive, die menschliches Handeln verständlich macht. Nicht alle Menschen sind gleich, aber alle haben ähnliche Wünsche:

- Anerkennung
- Wertschätzung
- Respekt.

Dies in der Vielfalt menschlichen Miteinanders zu erkennen und diese Werte anzusprechen, ermöglicht es Führungskräften eine Atmosphäre herzustellen, in der unternehmerische Ziele nicht als Bedrohung aufgefasst werden, sondern als Chance. Ein respektvolles Miteinander im Team löst Konflikte, indem Grenzüberschreitungen vermieden werden und eine veränderte Kommunikation stattfindet. Anerkennung und Wertschätzung sind intrinsische Faktoren für Motivation und Begeisterung, eine Atmosphäre, in der viele gerne arbeiten. Diesen Werten gerecht zu werden, gelingt nur den Führungskräften, die diese Werte leben. Die Entwicklung der eigenen Persönlichkeit in diese Richtung eröffnet einen Führungsstil, in dem Partizipation und Miteinander gewollt und möglich sind.



Sommerpause?

Denken Sie schon heute an morgen und planen Sie Ihren nächsten Seminarbesuch. Schon ein Thema im Kopf? Wir beraten Sie gerne jederzeit und erstellen einen individuell auf Sie abgestimmten Plan für Sie zusammen. Falls Sie Interesse an unseren offenen Veranstaltungen haben, rufen wir Sie gerne auch dazu zurück.

Telefon: +49 251 202050

Stattfindungsgarantie - Mit unseren Seminaren können Sie rechnen!

Mit uns erhalten Sie Planungssicherheit, denn wir bieten Ihnen eine Durchführungsgarantie für alle unsere Seminare. Jederzeit können Sie uns unter

Telefon: +49 251 202050

erreichen. Durch Ihre Teilnahme profitieren Sie auch vom Erfahrungswissen anderer!



Service-Links

Impressum

- [Online-Version des Newsletters](#)
- [Newsletter weiterempfehlen](#)
- [Kontakt](#)
- [Newsletter abbestellen](#)

**Management-Institut Dr. A. Kitzmann
auf:**



Unsere iPhone-App zum Download:



Herausgeber:

Management-Institut Dr. A. Kitzmann

Geschäftsführer:

Dr. Arnold Kitzmann

Dr. Jana Völkel-Kitzmann

Dr. Gunnar Kitzmann

Dorpatweg 10, 48159 Münster

Telefon: +49 251 202050

Telefax: +49 251 2020599

E-Mail: info@kitzmann.biz

Internet: www.kitzmann.biz