



PERSONALFÜHRUNG – DIE KUNST, MITARBEITER ERFOLGREICH ZU MOTIVIEREN UND EINZUBINDEN

1. Personalführung – wie gute Führung gelingen kann
2. Mitarbeiter führen lernen – it works!
3. Seminar Mitarbeiterführung – das steht auf dem Programm
4. Die Kunst der Mitarbeiterführung – Tipps für Vorgesetzte

1. Personalführung - wie gute Führung gelingen kann

Der Erfolg eines Unternehmens basiert größtenteils auf dem Leistungsvermögen seiner Mitarbeiter, auf deren Motivation und Arbeitseifer. Doch so etwas bildet sich nicht von selbst, sondern ist ein Ergebnis effektiver Personalführung.

Allerdings: Mitarbeiterführung will gelernt sein. Aber sich diesbezüglich im Arbeitsalltag Kompetenzen anzueignen ist nicht so einfach. Denn die Möglichkeiten, sich weiterzuentwickeln, sind rar angesichts der großen Zahl operativer und administrativer Aufgaben, denen sich Manager jeden Tag gegenübersehen.

Da bleibt wenig Zeit für Reflexion, Selbstanalyse und konstruktives Feedback durch andere.

Die Personalführung – wichtig für die Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeiter – wird allzu häufig vernachlässigt. Mit einem Seminar in Mitarbeiterführung können Sie rechtzeitig gegensteuern. Wir zeigen Ihnen, welche Arten der Personalführung es gibt und wie sie erfolgreich angewendet werden.

2. Mitarbeiter führen lernen – it works!

Denn zuallererst stellt sich die Frage: Was ist gute Personalführung? Was genau macht Sie aus?

Die Situation heute ist vielfach so: Fach- und Führungskräfte müssen sich in einem Umfeld beweisen, in welchem sie mit ihrem bisherigen Erfahrungswissen und mit altbewährten Vorgehensweisen scheinbar nicht weiterkommen. Die Veränderungen in der Businesswelt sind rasant. Daher ist die kontinuierliche Überprüfung

- **des eigenen Verhaltens**
- **des individuellen Führungsstils bezüglich Personalführung der eigenen Kommunikations- und Kooperationsmöglichkeiten**
- **persönlicher Stärken und Schwächen**

wichtiger denn je.

Ein Coaching in Mitarbeiterführung in nur zwei Tagen kann Sie entscheidend voranbringen, indem es Ihnen professionelle Instrumente und Methoden speziell für Ihre berufliche Situation an die Hand gibt.

Jede Fortbildung Personalführung wird auf die Bedürfnisse und Wünsche der einzelnen Teilnehmer hin ausgerichtet. Unsere Top-Trainer gestalten den Unterricht praxisnah und lebendig, denn sie bringen selbst Berufserfahrung in Führungspositionen mit.

3. Seminar Mitarbeiterführung – das steht auf dem Programm

Fach- und Führungskräfte haben zahlreichen Anforderungen Genüge zu leisten. Ihre Aufgaben lassen sich grob in sachbezogene und in personelle Führungsaufgaben einteilen. Leider werden sehr oft die sachbezogenen Themen vorgezogen.

In unserem Training in Mitarbeiterführung zeigen wir Ihnen, was gute Personalführung ausmacht. Das steht unter anderem auf dem Programm:

- **Kennenlernen verschiedener moderner Führungsstile**
- **Regeln der Zusammenarbeit mit Ihren Mitarbeitern bestimmen**
- **Anerkennung und Kritik als Führungsmittel**
- **Respektiert werden ohne Druck auszuüben**
- **Kommunikationstechniken erlernen, um eindeutige Informationen und Rückmeldungen an die Belegschaft zu geben**

4. Die Kunst der Mitarbeiterführung – Tipps für Vorgesetzte

Auf die simple und doch so schwierige Frage: „Wie werde ich ein guter Chef?“ können wir nur in unseren Schulungen Mitarbeiterführung näher eingehen. Doch vorab ein paar erste Tipps:

- **Um langfristig erfolgreich zu sein, sollten Sie sich mit den eigenen Stärken vertraut machen. So wirken Sie selbstbewusster auf andere.**
- **Behandeln Sie Ihr Gegenüber immer mit Respekt - so wie Sie selbst auch gerne behandelt werden möchten.**
- **Schenken Sie Ihren Mitarbeitern mehr Vertrauen. Übermäßige Kontrolle kann Misstrauen signalisieren und so die Eigeninitiative Ihrer Mitarbeiter drosseln.**

- **Gestaltung eines dichten Kommunikationsnetzes für eine offene Unternehmensdebatte**
- **Erkennen der wesentlichen Störfaktoren und deren Minderung bzw. Beseitigung**
- **Übergeordnete Unternehmensziele definieren und gemeinsam mit den Mitarbeitern Wege zur Erreichung der Ziele erarbeiten**
- **Möglichkeiten der Unterstützung und Förderung von Mitarbeitern**

In Kleinstgruppen von bis zu neun Teilnehmern werden in unserem Kurs wirkungsvolle Techniken erarbeitet, um den eigenen Führungserfolg zu steigern. Unser besonderer Service für Sie beim Seminar Führungskompetenz: Sie erhalten eine hochqualitative Beratung von der Anfrage bis zur Buchung und auch darüber hinaus – denn auch die Nachbetreuung ist uns wichtig.

**Gemeinsam.
Lernen für
mehr Wissen.**

