
Personalentwicklung für Unternehmen

Ein wichtiger Bestandteil in der Personalwirtschaft in Unternehmen ist die Personalentwicklung. Dieser Bereich umfasst alle Gebiete, die mit der Bildung, Förderung und der Organisationsentwicklung innerhalb eines Unternehmens zu tun haben. Einzelne Mitarbeiter in einer Firma, wie auch zusammengesetzte Gruppen, können an Programmen oder Seminaren teilnehmen, die ihre fachlichen und auch sozialen Kompetenzen steigern. Die Personalentwicklung hilft nicht nur bei der Erhaltung und Verbesserung im Wettbewerbserhalt, sondern kann auch Führungskräften bei der Steigerung ihrer Fähigkeiten unterstützen.

Das Ziel der Personalentwicklung ist es, die Kompetenzen des Mitarbeiters für die aktuellen, wie auch für die zukünftigen Anforderungen verbessert ausstatten zu können.

Unternehmen entschließen sich daher zu Maßnahmen der Personalentwicklung, damit ihre Mitarbeiter eine höhere Leistung erbringen können. Dies beinhaltet die Verbesserung von Arbeitstechniken, wie beispielsweise das Erlernen von Methoden des schnelleren Lesens, jedoch auch soziale Kompetenzen, wie die Bewältigung von Stresssituationen. Personalentwicklung bedeutet somit eine gezielte Investition in Humankapital im Allgemeinen. Daher ist das Training eines Mitarbeiters im Vertrieb zwecks Optimierung der Kommunikationsfähigkeiten. Eine gewinnbringende Investition für das gesamte Unternehmen. Die Methoden können sehr facettenreich gestaltet sein und umfassen von Einzelcoachings bis hin zu Gruppenbesuchen beinahe jede Art von Weiterbildung.

Unternehmen müssen sich demnach im Klaren sein, dass erfolgreiche Ergebnisse ohne eine gut funktionierende und geschulte Belegschaft nicht möglich sind. Doch scheint es für Unternehmen nicht einfach zu sein, genau zu überprüfen, wie genau die Resultate solcher Förderungsmaßnahmen aussehen. Die Führungskräfte, die ihre Angestellten in ihrer Bildung fördern, müssen verstehen, dass soziale Kompetenzen teilweise erst nach einem gewissen Zeitraum erkennbar werden. Wie genau der Mitarbeiter seine erlernten Methoden anwendet, kann hierbei sehr unterschiedlich aussehen. „Heutzutage wird der Bereich der Weiterbildung immer wichtiger und aufgrund der zunehmenden Vernetzung der Gesellschaft, steigen die Ansprüche an Mitarbeiter kontinuierlich.“, so Dr. A. Kitzmann, Leiter des Management-Instituts Dr. A. Kitzmann.

Letztendlich müssen Unternehmen die [Personalentwicklung](#) als wichtigen Bestandteil in ihren Betrieben wahrnehmen und dementsprechend sollten die Qualifikation hinsichtlich der Kommunikation verbessert werden, um somit die Verbindung von Wissensbereichen effizient zu lösen.