



AGILE FÜHRUNG - ZEITGEMÄßES LEADERSHIP FÜR DEN UNTERNEHMENSERFOLG

1. Definition und Bedeutung von Agiler Führung
2. Agile Führungsmethoden – gemeinsam entwickeln wir Ihren zeitgemäßen Führungsstil
3. Wie wir Sie noch beim Thema agiles Management unterstützen
4. Unsere Tipps für agile Unternehmensführung

1. Definition und Bedeutung von Agiler Führung

Die Implementierung agiler Arbeitsmethoden verschafft dem gesamten Unternehmen Wettbewerbsvorteile.

Die Softwareentwicklung in den USA hat dies bereits vor über zwanzig Jahren erkannt und die Agilisierung vorangetrieben. Mit ihr wurden Entwicklungsprozesse schneller, auf Veränderungen konnte zügiger reagiert werden.

Inzwischen profitieren auch viele deutsche Unternehmen von agilen Vorgehensweisen. Deren Einsatz ist jedoch häufig auf einzelne Projekte beschränkt, wird also nicht durchgehend in Firmen angewandt. Doch erst eine Ausweitung von Agilität auf die gesamte Führungsebene kann nachhaltigen Erfolg bringen.

Gründe hierfür sind:

1. **Durch das Vorleben der agilen Werte durch die Führung im Unternehmen bilden sich auch auf anderen Ebenen agile Strukturen**
2. **Die agile Organisation begünstigt ein schnelles Reagieren auf Veränderungen**
3. **Mitarbeiter, die auch Mit-Verantwortende sind und durch eigene Entscheidungen das Unternehmen mitsteuern, werden neue Maßnahmen unterstützen**

4. **Das gegenseitige Verstehen unterschiedlicher Bedürfnisse führt zu einem größeren Verständnis bei Entscheidungen**

2. Agile Führungsmethoden – gemeinsam entwickeln wir Ihren zeitgemäßen Führungsstil

Durch Digitalisierung und neue Arbeitstrends ändert sich die Businesswelt in raschem Tempo.

Mit agilen Führungsmethoden können Sie den Herausforderungen selbstbewusst begegnen.

In unserem Leadership-Training unterstützen wir Sie, Ihre persönlichen Skills für die Zusammenarbeit auszubilden und als agile Führungskraft zu wachsen.

Im Fokus unserer Weiterbildung stehen die grundlegenden Prinzipien agiler Arbeitsmethoden:

- Wandel der Unternehmenskultur hin zu einer offeneren Fehlerkultur
- Rollenwechsel der Führungskraft vom Chef zum Coach und Berater
- Übertragung von mehr Verantwortung und Selbstorganisation auf Teams
- Schaffung entsprechender Rahmenbedingungen, um effektives agiles Arbeiten zu ermöglichen

In dem zweitägigen Kurs „Agile Führung“ zeigen wir Ihnen die Strukturen des neuartigen und proaktiven

Führungsstils auf und bereiten Sie auf Ihre agile Führungsrolle vor. Dies geschieht durch Rollenspiele, Fallstudien und Supervision.

3. Wie wir Sie noch beim Thema agiles Management unterstützen

In unserem Training bezüglich Führungsverhalten starten wir bei den Basics, denn das Fundament muss stabil sein, um darauf aufbauen zu können. Folgende Fragen stehen im Zentrum:

- Was macht erfolgreiches Leadership aus?
Definition der Führungsrolle.

- Wie kann man Mitarbeiter motivieren?

- In welchen Bereichen müssen Sie sich weiterentwickeln?

- Welche Hauptkonflikte treten bei der Zusammenarbeit mit Mitarbeitern auf?

Die kleine Kursgröße von bis zu neun Teilnehmern bietet Gelegenheit, auf jeden individuell einzugehen. Unsere Top-Trainer sind Experten in ihrem Fach und bringen selbst Berufserfahrung in Führungspositionen mit.

Bereits vor der Schulung können Sie uns Ihre Wünsche mitteilen, sodass wir den Kursinhalt diesbezüglich darauf ausrichten können.

Denn schließlich geht es hauptsächlich um diese Themen:

- Zur agilen Führungskraft werden und ein agiles Umfeld gestalten

- Stärken des „Shared Leadership“-Prinzips

- Innere Haltung als Key-Faktor

- Motivations-Toolkit für Teams

4. Unsere Tipps für agile Unternehmensführung

Bereits kleine Veränderungen können etwas bewirken – wir geben Ihnen hier sieben Tipps, wie eine agile Führungsmethode gelingen kann:

1. **Bewerten Sie Fehler positiv – so schaffen Sie Raum für Dialog und kontinuierliches Lernen**
2. **Sorgen Sie für Transparenz**
3. **Vertrauen Sie Ihrem Team. Je ausgeprägter der Reifegrad Ihres Teams ist, desto selbstständiger kann es Prozesse voranbringen und optimieren**
4. **Tauschen Sie sich mit anderen Führungskräften bezüglich Agilität aus – unsere Schulungen sind hierfür eine exzellente Plattform**
5. **Seien Sie ein „Servant Leader“ und fördern Sie die Kreativität und die innovativen Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter**
6. **Kommunizieren Sie immer auf Augenhöhe**
7. **Bauen Sie eine Feedback-Kultur in Ihrem Unternehmen auf**

**Gemeinsam.
Lernen für
mehr Wissen.**

