



Change Management

Wandel gestalten und Teams mitnehmen

Seminarziele

Veränderungsbereitschaft ist eine der Schlüsselqualifikationen für Führungskräfte. Das aktuelle Umfeld verlangt Flexibilität und in den allermeisten Fällen bringt dies auch Veränderungen – also Change – mit sich. Erfolgreiche, den Marktgegebenheiten angepasste Change-Prozesse verschaffen Ihnen und Ihrem Team entscheidende Wettbewerbsvorteile. In unserem Change-Management-Training lernen Sie, mit Widerständen auf Ihrem Veränderungsweg umzugehen, Ihr Team mitzunehmen und wichtige Tools anzuwenden, die Sie für Ihren Change-Prozess brauchen. So blicken Sie zuversichtlich in die Zukunft und sind bestens vorbereitet. Darüber hinaus erhalten Sie Impulse, wie Künstliche Intelligenz (KI) Sie im Change Management unterstützen kann – etwa durch die Analyse von Veränderungsdynamiken, das Erkennen von Stimmungsbildern im Team oder die datenbasierte Steuerung von Transformationsprozessen.

Programminhalte

Grundlagen des Change Managements:

- Neue Motivation für Veränderungen schaffen – Wie sehen Ihre Beispiele aus der Praxis aus?
- Neue Chancen in der Veränderung sehen: Schwierigkeiten aber auch Möglichkeiten könnten sich ergeben
- Wie sieht Ihre Vision aus für das Ergebnis des Change – Prozesses?
- Changemanagement: Welche Tools haben Sie zur Verfügung?

Change Management in der Praxis: Ihre Tools für ein erfolgreiches Veränderungsmanagement:

- Nehmen Sie Ihr Team mit: Entwickeln Sie gemeinsam eine Vision und schaffen Sie die richtigen Voraussetzungen
- Der kontinuierliche Verbesserungsprozess als erfolgreiches Tool, um in kleinen Schritten Großes zu erreichen
- Offenheit für neues im Team entwickeln und Probleme offen ansprechen
- Kreativitätstechniken etablieren
- Kommunikation im Team fördern und Strukturen hinterfragen
- Vorstellung der Phasenmodelle für den Prozess und Beispiele

1.Unfreezing: Das Problem ansprechen

2.Moving: bestehende Strukturen hinterfragen und Änderung anstoßen

3.Refreezing: Neue Prozesse etablieren und sich „setzen“ lassen

Maßnahmen beschließen und den Change voran treiben:

- Welche Methode passt zu Ihnen?
- Planung von Change Projekten: Ein Maßnahmenplan bei dem Sie insbesondere Ihr Team mitnehmen
- Cases aus der Praxis

Seminarcode

F2009

Teilnehmer

maximal 9 Personen

Seminarzeiten

1. Tag: 10:00 - 17:00 Uhr

2. Tag: 09:30 - 16:00 Uhr

Ort & Termine

Münster

01.10.2026 – 02.10.2026

12.11.2026 – 13.11.2026

Hamburg

27.08.2026 – 28.08.2026

Berlin

19.11.2026 – 20.11.2026

Frankfurt am Main

11.06.2026 – 12.06.2026

07.12.2026 – 08.12.2026

Stuttgart

29.10.2026 – 30.10.2026

Seminargebühr

1.200,00 € (zzgl. MwSt.)

1.428,00 € (inkl. MwSt.)

Im Preis inbegriffen:

Arbeitsunterlagen,

Teilnahmezertifikat und

Mittagessen.



Methodik

Kurze Trainerinputs Moderierte Diskussion Übungsbeispiele
Supervision Erfahrungsaustausch und Diskussion

Zielgruppe

Die Inhalte des Trainings „Change Management“ sind ausgelegt für Fach- und Führungskräfte, die zielorientiert an Veränderungsprojekten arbeiten. Insbesondere legen wir in diesem Training den Fokus auf die Organisation und die Integration der am Change-Prozess beteiligten Teammitglieder, damit Sie nach diesem Training zum Thema Change Management erfolgreich und nachhaltig Ihre Veränderungsprojekte über alle Prozessschritte hinweg begleiten können.



FAX-ANMELDUNG +49 251 20205-99

Internet: www.kitzmann.biz
E-Mail: info@kitzmann.biz
Telefax: +49 251 20205-99

Ich melde mich/Wir melden uns zu folgender Veranstaltung an:

1. Teilnehmer

Name/Vorname

E-Mail

Mobilnummer

Veranstaltung Seminarcode

Ort Termin

Firmendaten/Rechnungsempfänger

Firma

Rechnung (Name)

Straße/Nummer

PLZ/Ort

Telefon/Fax

Branche

Datum

2. Teilnehmer

Name/Vorname

E-Mail

Mobilnummer

Veranstaltung Seminarcode

Ort Termin

Anzahl der Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen

Kundennummer

Anmeldebestätigung (E-Mail)

Unterschrift